ПОЛОЖЕНИЕ О БРАХМАНИЧЕСКОМ СОВЕТЕ
Местной религиозной организации
«Железногорское общество сознания Кришны

Утверждено решением Совета
Местной религиозной организации
«Железногорское общество сознания Кришны»
23 января 2022 года (протокол №1)

I. Цели брахманического совета:

1. Обеспечение устойчивого развития Местной религиозной организации «Железногорское общество сознания Кришны» (далее – Организации).
2. Стратегическое планирование деятельности Организации.
3. Поддержание в Организации благоприятных условий для формирования у её членов правильной траектории духовного совершенствования.

II. Задачи брахманического совета:

1. Поддержание атмосферы сотрудничества и эффективного взаимодействия двух линий руководства (духовной и административной) в Организации.
2. Обеспечение преемственности в деятельности духовных и административных лидеров Организации.
3. Формирование и обучение резерва лидеров, способных принять на себя ответственность за всестороннее развитие Организации.
4. Организация и проведение занятий в Школе лидерства и сотрудничества (далее – ШЛиС) Организации.
5. Поддержание среди членов Организации культуры следования правилам вайшнавского этикета.
6. Оказание членам Организации, прежде всего её лидерам, духовной и менеджерской помощи.
7. Разрешение конфликтных ситуаций, возникающих в процессе взаимодействия двух линий руководства в Организации, а также внутри них.

III.Квалификационные требования к членам брахманического совета

1. Следует Кодексу поведения члена Организации.
2. Культивирует ценности духовного лидера, стремится следовать этике поведения духовного лидера.
3. Руководствуется в жизни принципами общения команды духовных лидеров.
4. Следует квалификационным требованиям, предъявляемым к духовному лидеру не ниже ступени «наставник».
5. Обладает внутренней инициативой, занимает активную позицию по всем вопросам жизнедеятельности Организации. Готов жертвовать личными интересами ради общего блага.
6. Имеет, как правило, не ниже второго (брахманического) посвящения.
7. Занимает в Организации одно из положений: ведущий наставник, старший наставник (лидер-слуга округа), наставник (лидер-слуга сектора), председатель совета Организации, заместитель председателя совета Организации, наиболее подготовленный член ШЛиС.

IV. Формирование брахманического совета и изменение его численного состава

1. Брахманический совет формируется из наиболее подготовленных духовных и административных лидеров Организации, чьей целью является устойчивое и всестороннее развитие как самой Организации, так и её членов, в соответствии с вышеизложенными квалификационными требованиями.
2. Решение о формировании брахманического совета принимается на собрании членов ШЛиС Организации, при этом оно считается принятым, если «за» проголосовало не менее 2/3 от всех членов ШЛиС.
3. Первоначальный состав брахманического совета определяется путём поимённого голосования всех членов ШЛиС. Лицо считается избранным в состав брахманического совета, если за него проголосовали «за» не менее 2/3 от всех членов ШЛиС. Лицо, в отношении которого рассматривается вопрос об избрании его в состав брахманического совета, обладает правом голоса.
4. Членство в составе брахманического совета является постоянным при условии соблюдения квалификационных требований, предъявляемых к члену брахманического совета.
5. Член брахманического совета имеет право выйти из состава совета по собственному желанию, подав соответствующее заявление в письменной или устной форме на имя руководителя брахманического совета.
6. Рассмотрение новых кандидатур в состав брахманического совета осуществляется действующим брахманическим советом на его заседаниях (встречах) не позднее 30 календарных дней с момента подачи соответствующего ходатайства от не менее 1/3 числа членов брахманического совета либо совета наставников, либо совета Организации. Рассмотрение вопроса осуществляется в присутствии кандидата. Решение о включении кандидата в состав брахманического совета считается принятым, если за предложенную кандидатуру проголосовало «за» не менее 2/3 членов брахманического совета. Вновь принятому члену решением брахманического совета может быть установлен испытательный срок продолжительностью до 1 года. Если предложенная на рассмотрение брахманического совета кандидатура была отклонена (не набрала необходимого числа голосов) или кандидат не прошёл установленный ему испытательный срок в связи с нарушением им квалификационных требований, предъявляемых к членам брахманического совета, то руководитель брахманического совета объясняет причину отвода кандидата на встрече с лицами, ранее подавшими ходатайство.
7. Член брахманического совета может быть исключён из его состава решением брахманического совета за грубое нарушение им квалификационных требований, предъявляемых к членам брахманического совета в соответствии с порядком, изложенным в разделе VI настоящего Положения.

V. Организация работы брахманического совета.

1. Руководитель брахманического совета (он же ведущий наставник), выбирается из числа членов брахманического совета сроком на 1 (один) год. Решение о его избрании принимается, как правило, консенсусом, в крайнем случае, число проголосовавших «за» должно быть не менее 2/3 от всех членов совета. Кандидат в руководители брахманического совета обладает правом голоса.
2. По истечении установленного срока руководитель брахманического совета отчитывается о проделанной работе перед его членами. На отчётных заседаниях могут присутствовать члены совета наставников и совета Организации (по их инициативе).

3. Количество сроков пребывания в роли руководителя брахманического совета не ограничивается.
4. Руководитель брахманического совета имеет право сложить с себя исполнение обязанностей по собственному желанию до истечения срока его полномочий.
5. Руководитель брахманического совета организует его работу. Заседания совета проводятся, как правило, ежемесячно.
6. На заседаниях брахманического совета могут рассматриваться следующие вопросы:
   - выборы руководителя брахманического совета (ведущего наставника);
   - рассмотрение новых кандидатур в состав брахманического совета;
   - стратегическое планирование деятельности Организации;
   - культура взаимодействия двух линий руководства в Организации;
   - разрешение конфликтных ситуаций, возникающих в процессе взаимодействия двух линий руководства в Организации, а также внутри них;
   - подбор и обучение духовных и административных лидеров Организации;
   - подготовка и проведение занятий в ШЛиС Организации;
   - соблюдение правил вайшнавского этикета членами Организации;
   - оказание духовной, эмоциональной и материальной поддержки членов Организации, прежде всего членов ШЛиС;
   - утверждение списка кандидатов из числа членов Организации на получение пранама-мантры, первого и второго посвящений;
   - рассмотрение кандидатов на получение первого и второго посвящений и принятие по ним аргументированных решений;
   - утверждение решений совета наставников Организации о рекомендации кандидатов на получение пранама-мантры;
   - рассмотрение нарушений членами брахманического совета и совета наставников квалификационных требований, предъявляемых к ним;
   - подача ходатайств по различным вопросам перед советом Организации;
   - иные вопросы, связанные с духовной сферой жизнедеятельности Организации.
7. Все решения на заседаниях брахманического совета принимаются, как правило, консенсусом, а в случае необходимости простым большинством голосов (кроме решений, определённых пунктом 6 раздела IV Положения, пунктом 1 раздела V Положения, пунктами 3-4 раздела VIII Положения).
8. В случае необходимости принятие решения по тому или иному вопросу может быть отложено до следующего заседания брахманического совета, на котором продолжается его обсуждение до принятия конкретного решения.
9. После принятия решения каждый член брахманического совета принимает его как своё, прикладывая усилия к его реализации и выполняя принятые на себя обязательства, а при возникновении непредвиденных препятствий к их исполнению устраивает так, чтобы не пострадала вторая сторона. Любое принятое решение должно быть доведено до логического завершения. Если по тем или иным причинам этого не происходит, должен быть проведен совместный анализ и сделаны соответствующие выводы.
10. Решения, принимаемые брахманическим советом, доводятся до заинтересованных лиц только в части их касающейся.

VI. Формы и методы работы брахманического совета.

1. <u>Формы работы</u>:

1.1 Заседания (встречи) брахманического совета;
1.2 Семинары, лекции, беседы, групповые и практические занятия в ШЛиС;
1.3 Ишта-гоштхи с приглашением членов совета наставников и совета Организации;

1.4 Программы с участием приглашённых проповедников;
1.5 Участие в образовательных проектах ИСККОН (Международное общество сознания Кришны);
1.6 Обмен передовым опытом с лидерами других вайшнавских общин.

2. Методы работы (обучения):

2.1 Объяснительно-иллюстративный;
2.2 Информационно-коммуникативный;
2.3 Частично-поисковый;
2.4 Проблемный.

VII. Организация взаимодействия с советом наставников и советом Организации.

1. Взаимодействие с советом наставников.

1.1 Подготовка и проведение совместных заседаний (встреч) по вопросам духовной жизни.
1.2 Проведение ишта-гоштх по проблемным вопросам духовной жизни.
1.3 Подготовка обращений и ходатайств по духовным вопросам.

2. Взаимодействие с советом Организации.

2.1 Подготовка и проведение совместных заседаний (встреч) по различным вопросам жизнедеятельности Организации.
2.2 Организация ишта-гоштх по вопросам улучшения взаимодействия духовной и административной линий руководства Организации.
2.3 Подготовка обращений и ходатайств по различным вопросам жизнедеятельности Организации.

VIII. Ответственность за нарушение квалификационных требований, предъявляемых к членам брахманического совета, порядок принятия решения и процедура его обжалования

1. В случае несоблюдения членом брахманического совета вышеизложенных квалификационных требований в отношении него возбуждается ходатайство по инициативе других членов брахманического совета или совета наставников, или совета Организации (не менее 1/3 от их численного состава) о рассмотрении его персонального дела.
2. Вопрос о нарушении, совершённом членом брахманического совета, рассматривается на заседании данного совета в присутствии лица, в отношении которого было подано ходатайство (если он не выразил отказа в письменной или устной форме присутствовать на заседании). В ходе рассмотрения выясняются: правомерность подачи ходатайства; причины, способствующие совершению того или иного нарушения лицом, в отношении которого подано ходатайство; достаточность оснований для применения той или иной меры воздействия; другие обстоятельства, способные повлиять на принятие решения.
3. По результатам рассмотрения брахманический совет может принять одно из следующих решений: 1) признание недостоверности или отсутствия подтверждения фактов, изложенных в ходатайстве; 2) вынесение предупреждения; 3) временное отстранение от участия в работе брахманического совета; 4) исключение из состава брахманического совета.

4. Решение считается принятым, если «за» проголосовало не менее 2/3 от числа членов брахманического совета. Член совета, в отношении которого было подано ходатайство, в голосовании участия не принимает.
5. О принятом решении руководитель брахманического совета сообщает лицам, ранее подавшим ходатайство.
6. Срок действия отстранения члена брахманического совета от участия в его работе составляет до 1 года. Кроме того, брахманический совет имеет право подать ходатайство перед советом наставников или советом Организации о применении к лицу, исключённому из состава брахманического совета, дополнительных мер воздействия.
7. Лицо, в отношении которого принята та или иная мера воздействия, имеет право обжаловать принятое решение в течение 3-х (трёх) месяцев с момента его вынесения посредством письменного или устного обращения к региональному секретарю, секретарю национального Руководящего совета или Джи-Би-Си в регионе.
8. Рассмотрение апелляции осуществляется на заседании брахманического совета Организации в присутствии лица, подавшего её, и лица на чьё имя она была направлена.
9. В ходе заседания по рассмотрению апелляции определяются: достаточность оснований для применённой меры воздействия; соблюдение процедуры её наложения; другие обстоятельства, способные повлиять на решение по аппеляции.
10. Если по итогам рассмотрения апелляции устанавливается, что для применения меры воздействия не было достаточных оснований, или была нарушена процедура принятия решения о наложении меры воздействия, или открылись не известные ранее обстоятельства, способные повлиять на ранее принятое решение, то брахманический совет должен отменить своё ранее принятое решение в отношении лица, подавшего апелляцию и принести ему извинение.